



NÁRODNÁ DIAĽNIČNÁ SPOLOČNOSŤ

Národná diaľničná spoločnosť, a.s., Dúbravská cesta 14, 841 04 Bratislava

Poriadok

Protikorupčný program Národnej diaľničnej spoločnosti, a.s.

Evidenčné číslo interného predpisu	PORD/2026/01
Dátum schválenia	03. 02. 2026
Účinnosť dňom	15. 02. 2026
Gestor	Úsek podpory riadenia 65000

PORIADOK PROTIKORUPČNÝ PROGRAM NÁRODNEJ DIAĽNIČNEJ SPOLOČNOSTI, a.s.

Generálny riaditeľ Národnej diaľničnej spoločnosti, a.s. na základe delegovaných právomocí v súlade s článkom 18 ods. 2 písm. p) a článkom 40 ods. 1 Stanov Národnej diaľničnej spoločnosti, a.s. schvaľuje tento poriadok

Čl. 1 Úvodné ustanovenia

(1) V zmysle prijatej Protikorupčnej politiky Slovenskej republiky je potrebné vytvárať a zdokonaľovať systémové protikorupčné opatrenia tak, aby boli účinné, merateľné a udržateľné. Národná diaľničná spoločnosť, a.s. (ďalej len „NDS“ alebo „spoločnosť“) v súlade s rezortným programom Ministerstva dopravy Slovenskej republiky vypracovala Protikorupčný program Národnej diaľničnej spoločnosti a.s. (ďalej len „PKP“), do ktorého implementovala priority a ciele schválené vládou Slovenskej republiky v záujme vytvárania a zdokonaľovania protikorupčných opatrení.

(2) Účelom protikorupčnej politiky je zlepšiť protikorupčnú prevenciu a boj proti korupcii a zohľadňovať pritom súčasnú dynamiku vo vývoji korupčných javov, podmienok a príležitostí, vznik nových korupčných situácií, identifikované korupčné riziká a príčiny korupcie.

(3) NDS sa zaviazala vykonávať obchodné aktivity a hospodáriť s verejnými prostriedkami čestne, bezúhonne, dôveryhodne a zodpovedne. Dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov, interných predpisov a etických zásad obsiahnutých v Etickom kódexe Národnej diaľničnej spoločnosti a.s. (ďalej len „Etický kódex“) je prioritou. Zároveň vedie zamestnancov pomocou týchto nástrojov k dosiahnutiu cieľa, ktorým je vnútorný mravný kódex, ako presvedčenie jednotlivca o hodnotách etiky, morálky a spravodlivosti.

(4) NDS tvorí a aktualizuje interné predpisy tak, aby v maximálnej miere predchádzali vzniku korupcie. Na základe priorít a cieľov PKP, vývoja korupčných javov, vykonávaných kontrol a identifikovaných rizík v praxi NDS analyzuje situáciu, navrhne vhodné opatrenia a vykoná potrebné zmeny v procesoch a interných predpisoch.

(5) PKP platí pre všetky orgány NDS a pre všetkých zamestnancov a predstavuje orientačný základ na vypracovanie, monitoring a zdokonaľovanie protikorupčných opatrení a reaguje na aktuálne potreby v spoločnosti v oblasti prevencie a boja proti korupcii.

(6) NDS je povinná zabezpečiť, aby boli všetci zamestnanci dôkladne oboznámení s PKP, Etickým kódexom a internými predpismi, v ktorých sú identifikované riziká korupcie a zároveň zabezpečiť dodržiavanie opatrení prijatých na predchádzanie korupcie.

Čl. 2 Vymedzenie pojmov a zásad protikorupčnej politiky

(1) **Korupciou** sa rozumie zneužitie moci, funkcie alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb.

(2) **Korupčné správanie** je forma nelegálneho a nemorálneho konania vykazujúca znaky korupcie.

(3) **Korupčné riziko** predstavuje existenciu príležitosti, pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie a nákladov spojených s touto korupciou. Zahŕňa aj príčiny alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej pre podplácanie, korupciu, korupčné konanie a správanie, vrátane postoja, reči, pohybov, gest, signálov a ďalších prejavov, o ktorých je možné odôvodnene predpokladať, že osoba dáva najavo svoj úmysel byť účastníkom korupčného vzťahu. Je to napríklad varovný signál, že môže alebo by mohlo dôjsť k zneužitiu právomoci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb.

(4) **Zvyšovanie povedomia** („awareness raising“) o korupcii sa chápe ako interaktívny komunikačný proces zlepšovania schopnosti vnímať a pochopiť súvislosti korupcie, jej prejavy, spôsoby a následky, ako aj rozvíjania spôsobilostí, zručností, motivácie a postojov potrebných na aktivizáciu protikorupčného správania.

(5) Pod pojmom **Protikorupčná prevencia** („predchádzanie korupcii“, „prevencia korupcie“) sa rozumejú systematické postupy zamerané na:

- a) odhaľovanie a odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie,
- b) zmenšovanie a odstraňovanie korupčných rizík,
- c) zníženie pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie,
- d) odrádzanie osôb od páchania trestných činov korupcie,
- e) posilňovanie kultúry etiky, integrity a protikorupčného povedomia.

(6) **Protikorupčná prevencia a vykonávanie protikorupčnej politiky** sa riadi:

- a) zásadou právneho štátu („rule of law“),
- b) zásadou nulovej tolerancie korupcie,
- c) zásadou vyvoditeľnej zodpovednosti,
- d) zásadou transparentnosti,
- e) zásadou integrity a čestného a dôveryhodného výkonu verejnej moci,
- f) zásadou zvyšovania protikorupčného povedomia,
- g) zásadou spolupráce,
- h) zásadou dôkazného základu.

Čl. 3

Korupcia a spôsoby jej nahlásenia

(1) Oznamovatelia v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorí sa rozhodli využiť vnútorný systém preverovania oznámení protispoločenskej činnosti, postupujú podľa smernice O vnútornom systéme preverovania oznámení protispoločenskej činnosti a ochrana oznamovateľov (ďalej len „smernica o ochrane oznamovateľov“). Spôsoby podania oznámenia a kontaktné údaje sú uvedené v smernici o ochrane oznamovateľov a zverejnené na webovej stránke NDS.

(2) Pokiaľ nie je uplatnený postup podľa odseku 1 tohto článku, môže každý, kto sa dozvie o korupcii alebo korupčnom správaní v NDS, urobiť podanie nasledujúcim spôsobom:

- a) listinne poštou na adresu sídla NDS – Dúbravská cesta 14, 841 04 Bratislava, s uvedením na obálke – NEOTVÁRAŤ – protikorupčná politika,

- b) listinne, a to osobne do podateľne NDS s uvedením na obálke – NEOTVÁRAŤ – protikorupčná politika,
 c) elektronicky na e-mailovú adresu korupcia@ndsas.sk.

(3) Na prešetrenie a vybavenie podaní podľa odseku 2 sa primerane použijú ustanovenia smernice – Vybavovanie sťažností a petícií v podmienkach Národnej diaľničnej spoločnosti, a.s.

Čl. 4 SWOT analýza súčasného stavu

Cieľom analýzy silných a slabých stránok riešenia protikorupčnej problematiky je na základe východiskových situácií, správne určiť smerovanie opatrení PKP tak, aby ich plnenie vychádzalo z konkrétnych skúseností a z aktuálnych možností spoločnosti.

SILNÉ STRÁNKY (Strengths)	SLABÉ STRÁNKY (Weaknesses)
• Veľkosť a strategický význam spoločnosti umožňujúci implementáciu komplexných protikorupčných opatrení • Deklarovaný postoj vedenia spoločnosti založený na nulovej tolerancii korupcie • Podpora protikorupčných aktivít v právnych predpisoch SR a interných riadiacich aktoch • Zavedené administratívne a organizačné štruktúry pre riadenie a podporu protikorupčnej prevencie • Priaznivé interné prostredie a otvorená komunikácia pre zefektívnenie protikorupčných opatrení • Etický kódex ako základný rámec správania a hodnôt • Vnútorňý systém preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti • Transparentné nakladanie s majetkom spoločnosti • Vzdelávanie zamestnancov v oblasti etiky a prevencie korupcie • Dostupnosť moderných IT nástrojov a komunikačných kanálov podporujúcich transparentnosť a digitalizáciu procesov • Transparentné zverejňovanie informácií o činnosti a hospodárení spoločnosti • Vnútorňý kontrolný systém	• Zložitosť organizácie s náročnou koordináciou úloh • Skeptické vnímanie účinnosti protikorupčných opatrení zamestnancami a verejnosťou • Formálny prístup k etickým a protikorupčným pravidlám • Nejednotná úroveň povedomia a praktických skúseností zamestnancov o protikorupčnej prevencii • Obavy zamestnancov z oznamovania nekalých praktík s dopadom na odhaľovanie korupčného správania • Sankčný mechanizmus s obmedzeným preventívnym a odrádzajúcim účinkom • Nedostatočná implementácia existujúcich systémov a pravidiel do praxe • Riziko zlyhania ľudského faktora • Zložitosť kontroly dodávateľského reťazca pri rozsiahlych projektoch • Komplexnosť investičných projektov s rizikom zmien a dodatkov • Časový tlak pri realizácii projektov s vplyvom na účinnosť kontrolných mechanizmov
PRÍLEŽITOSTI (Opportunities)	HROZBY (Threats)
• Rastúci dôraz spoločnosti a medzinárodného prostredia na transparentnosť a integritu verejných inštitúcií a posilnenie boja proti korupcii • Posilňovanie angažovanosti vedenia a zamestnancov v protikorupčných aktivitách	• Pretrvávajúca spoločenská tolerancia a pasivita voči prejavom korupcie • Spoločenská zdržanlivosť pri oznamovaní korupcie z obáv pred možnými následkami • Zdokonaľovanie korupčných schém, potenciálne prepojenia a záujmové väzby s dopadom na transparentnosť

• Rozvoj moderných technológií pre sledovanie a vyhodnocovanie korupčných rizík a oznamovania protispoločenskej činnosti • Posilňovanie legislatívnej ochrany oznamovateľov a činnosti príslušných orgánov • Rozšírené možnosti kontroly verejného obstarávania a interných procesov prostredníctvom IT technológií • Požiadavky EÚ na transparentnosť pri čerpaní európskych fondov • Partnerská spolupráca s orgánmi verejnej správy pri výmene skúseností a dobrej praxe • Využívanie príkladov dobrej praxe zo zahraničných infraštruktúrnych spoločností • Aktualizácia Etického kódexu a systému riadenia korupčných rizík v súlade s aktuálnymi štandardmi integrity	• Obmedzené využívanie dostupných nástrojov na preverovanie dôveryhodnosti a integrity subjektov • Nejednoznačné vymedzenie verejného záujmu a klientelizmu v právnom prostredí Slovenskej republiky • Tendencia uprednostňovať formálne riešenia pred systémovými zmenami • Dôraz na represiu na úkor preventívnych protikorupčných opatrení • Časová náročnosť konaní s dopadom na účinnosť riešenia korupčných prípadov • Fluktuácia odborných zamestnancov z verejného sektora v dôsledku limitov finančnej motivácie
---	--

Čl. 5

Priority a ciele protikorupčného programu

(1) Hlavným cieľom protikorupčného programu je zmenšiť a odstrániť priestor a príležitosti pre korupciu vo všetkých oblastiach nakladania s verejnými prostriedkami, majetkom štátu a pri vykonávaní činností, v súlade s účelom, na ktorý bola založená a zároveň zvyšovať dôveryhodnosť NDS.

(2) PKP sleduje splnenie nasledujúcich priorít a cieľov, ktoré vychádzajú zo strategických dokumentov vlády Slovenskej republiky v oblasti protikorupčnej politiky.

a) Priorita 1 - Presadzovať a chrániť verejný záujem, verejné prostredie prostredníctvom znižovania priestoru a príležitostí pre korupciu.

1. Cieľ

1.1 Zmenšiť priestor na existenciu a vznik korupčných rizík.

1.2 Presadzovať silnú kultúru verejnej integrity v NDS.

b) Priorita 2 - Posilňovať prevenciu korupcie zvyšovaním povedomia zamestnancov NDS o protispoločenskej činnosti.

2. Cieľ

2.1 Zvyšovať povedomie zamestnancov NDS o korupcii a ochrane jej oznamovateľov, v záujme posilnenia ich protikorupčného správania.

2.2 Zabezpečiť účinnejšie a bezpečné oznamovanie podozrení z korupcie a inej protispoločenskej činnosti.

c) Priorita 3 - Posilňovať protikorupčné prostredie a implementáciu vhodných nástrojov protikorupčnej prevencie.

3. Cieľ

3.1 Zaviesť systém monitorovania efektívnosti a účinnosti implementácie protikorupčnej politiky v NDS.

Čl. 6 Protikorupčné opatrenia

NDS má prijatý súbor opatrení na zamedzenie korupčného rizika a inej protispoločenskej činnosti, ktoré sú špecifické, merateľné, dosiahnuteľné, realistické a termínované, aby boli naplnené stanovené ciele a priority PKP.

Cieľ 1.1	Zmenšiť priestor na existenciu a vznik korupčných rizík
Ukazovateľ	Identifikované oblasti možného vzniku a existencie korupčných rizík v rámci NDS

Opatrenie 1.1.1	Nastaviť systém riadenia korupčných rizík
Ukazovatele (výsledky)	- vypracovanie interného predpisu o riadení korupčných rizík - vypracovanie zoznamu identifikovaných korupčných rizík
Termín na splnenie opatrenia	do 30. júna 2026
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti opatrenia	do 31. marca kalendárneho roka
Gestor	Odbor vnútornej kontroly a riadenia rizík
Spolugestori	vedúci zamestnanci organizačných zložiek

Opatrenie 1.1.2	Monitorovať prostredie z protikorupčného hľadiska v NDS
Ukazovatele (výsledky)	1. získané výstupy z podkladov o identifikáciu potenciálnych korupčných rizík 2. správa o riadení korupčných rizík
Termín na splnenie opatrenia	1. do 31. januára 2027 2. do 31. marca kalendárneho roka
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti opatrenia	do 31. marca kalendárneho roka
Gestor	Odbor vnútornej kontroly a riadenia rizík
Spolugestori	vedúci zamestnanci organizačných zložiek

Opatrenie 1.1.3	Vykonávať zmeny v procesoch a zmeny vo vnútorných predpisoch, aby boli odhalené riziká eliminované
Ukazovatele (výsledky)	1. nastavenie procesov prostredníctvom interných predpisov tak, aby nedochádzalo k možnosti korupcie počas týchto procesov 2. aktualizácia interných predpisov, v prípade identifikácie potencionálneho korupčného rizika
Termín na splnenie opatrenia	1. do 31. januára 2027 2. priebežne
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti opatrenia	do 31. marca kalendárneho roka
Gestor	vedúci zamestnanci organizačných zložiek
Spolugestori	

Cieľ 1.2	Presadzovať silnú kultúru verejnej integrity v NDS
Ukazovateľ	Súlad konania zamestnancov NDS so spoločnými etickými hodnotami a morálnymi zásadami vo verejnom záujme

Opatrenie 1.2	Aktualizovať dokumenty na podporu verejnej integrity
Ukazovatele (výsledky)	- vypracovanie (aktualizácia) etického kódexu ako interného predpisu - zaviesť pravidlá prijímania a poskytovania darov a spôsobu riešenia konfliktu záujmov - zverejnenie interného predpisu na webovej stránke NDS - oboznámenie zamestnancov s interným predpisom - školenia novoprijatých zamestnancov o etike
Termín na splnenie opatrenia	priebežne
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti opatrenia	do 31. marca kalendárneho roka
Gestor	Odbor vnútornej kontroly a riadenia rizík
Spolugestori	Odbor ľudských zdrojov

Cieľ 2.1	Zvyšovať povedomie zamestnancov NDS o korupcii a ochrane jej oznamovateľov, v záujme posilnenia ich protikorupčného správania
Ukazovateľ	Väčšia informovanosť a znalosť zamestnancov NDS o závažnej protispoločenskej činnosti, prevencie korupcie, o spôsoboch a formách korupcie a korupčného správania

Opatrenie 2.1	Zaviesť systém protikorupčného vzdelávania zamestnancov NDS
Ukazovatele (výsledky)	- novoprijatí zamestnanci sa zúčastnia úvodných vzdelávacích aktivít prevencií korupcie - protikorupčné vzdelávanie pre všetkých zamestnancov NDS
Termín na splnenie opatrenia	priebežne
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti opatrenia	do 31. marca kalendárneho roka
Gestor	Odbor vnútornej kontroly a riadenia rizík
Spolugestori	vedúci zamestnanci organizačných zložiek

Cieľ 2.2	Zabezpečiť účinnejšie a bezpečné oznamovanie podozrení z korupcie a inej protispoločenskej činnosti
Ukazovateľ	Nastaviť a zaviesť systém oznamovania protispoločenskej činnosti vrátane korupcie a tiež systém ochrany oznamovateľov

Opatrenie 2.2.1	Vypracovať a uplatňovať interný predpis, ktorým sa upravujú podmienky vnútorného systému preverovania oznámení súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti vrátane korupcie
Ukazovatele (výsledky)	- aktualizácia interného predpisu – smernica Vnútrotný systém preverovania oznámení protispoločenskej činnosti a ochrana oznamovateľov - oboznámenie zamestnancov s interným predpisom
Termín na splnenie opatrenia	priebežne

Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti opatrenia	do 31. marca kalendárneho roka
Gestor	Odbor vnútornej kontroly a riadenia rizík
Spolugestori	

Opatrenie 2.2.2	Zaviest' nástroje na prijímanie oznámení o podozreniach z korupcie, korupčného správania a inej protispoločenskej činnosti (e-mailové adresy, podateľňa, ústne do zápisnice)
Ukazovatele (výsledky)	- počet prijatých oznámení o podozreniach z korupcie, korupčného správania a inej protispoločenskej činnosti
Termín na splnenie opatrenia	do 30. júna 2026
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti opatrenia	do 31. marca kalendárneho roka
Gestor	Odbor vnútornej kontroly a riadenia rizík
Spolugestori	vedúci zamestnanci organizačných zložiek

Cieľ 3.1	Zaviest' systém monitorovania efektívnosti a účinnosti implementácie protikorupčnej politiky v NDS
Ukazovateľ	Pravidelné vyhodnocovanie prijatých protikorupčných opatrení na základe stanovených ukazovateľov

Opatrenie 3.1	Nastaviť systém sledovanie plnenia prijatých protikorupčných opatrení, pravidelného vyhodnocovania ich efektívnosti a účinnosti v rámci NDS
Ukazovatele (výsledky)	1. aktualizácia protikorupčného programu 2. ročné vyhodnocovanie prijatých protikorupčných opatrení prostredníctvom ukazovateľov (Správa o plnení protikorupčného programu)
Termín na splnenie opatrenia	1. do 30. júna 2026 2. priebežne
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti opatrenia	do 31. marca kalendárneho roka
Gestor	Odbor vnútornej kontroly a riadenia rizík
Spolugestori	vedúci zamestnanci organizačných zložiek

Čl. 7

Spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení

(1) Účelom monitorovania a hodnotenia PKP je overiť efektívnosť, dostatočnosť a účinnosť prijatých protikorupčných opatrení prostredníctvom preukázateľných výsledkov a zistiť stav implementácie protikorupčnej politiky.

(2) Odbor vnútornej kontroly a riadenia rizík monitoruje a vyhodnocuje vykonávané opatrenia priebežným zbieraním informácií o stave ich implementácie a úrovni plnenia protikorupčných cieľov najmä na základe:

- a) vyhodnocovania prijatých oznámení o protispoločenskej činnosti,
- b) kontrolnej činnosti a vybavovania sťažností, podnetov a iných podaní,
- c) vyhodnocovania výsledných materiálov externých kontrol a auditov,
- d) aktualizácie zoznamu korupčných rizík,
- e) podkladov poskytnutých organizačnými zložkami NDS.

(3) Príslušné organizačné zložky NDS sú povinné poskytnúť súčinnosť odboru vnútornej kontroly a riadenia rizík pri monitorovaní plnenia protikorupčných opatrení.

(4) Odbor vnútornej kontroly a riadenia rizík podáva jedenkrát za rok, vždy najneskôr do 31. marca príslušného kalendárneho roku, správu predstavenstvu NDS o plnení protikorupčného programu za predchádzajúci kalendárny rok. Túto správu následne NDS zasiela do 30. apríla kalendárneho roku Ministerstvu dopravy Slovenskej republiky.

Čl. 8

Spoločné ustanovenia

(1) Akékoľvek zmeny a doplnenia tohto poriadku je možné vykonať iba písomne, pri dodržaní postupu pre vydávanie interných predpisov NDS.

(2) Slovný výklad ustanovení tohto poriadku je oprávnený podávať odbor vnútornej kontroly a riadenia rizík.

(3) Týmto poriadkom sa nahrádza Protikorupčný program Národnej diaľničnej spoločnosti a.s. zo dňa 27. augusta 2019 v znení jeho doplnenia, na základe aktualizácie schválenej predstavenstvom NDS per rollam č. 8/2022 Národnej diaľničnej spoločnosti, a.s. konaného dňa 30. – 31. marca 2022.

(4) Poriadok Protikorupčný program Národnej diaľničnej spoločnosti a.s. je zverejnený na webovom sídle NDS (www.ndsas.sk), kde je zároveň zverejnený prehľad základných právnych predpisov v oblasti prevencie a boja proti korupcii.

Čl. 9

Účinnosť

Tento poriadok nadobúda účinnosť 15. februára 2026.